

Política de proteção de dados - Sistema de Recrutamento BOSCH

A BOSCH agradece o seu interesse em trabalhar com a nossa empresa e em visitar o nosso website. Esta página de recrutamento bem como o seu sistema de recrutamento, são responsabilidade da:

Robert Bosch GmbH
Postfach 10 60 50
D-70049 Stuttgart
Germany

Ao aceitar a política de proteção de dados do nosso sistema de recrutamento, concorda que os dados inseridos serão armazenados e processados por todas as entidades legais da Bosch a nível mundial, tanto para recrutamento, transferência ou avaliação da sua candidatura, como para oportunidades de emprego. Os fins pretendidos (candidaturas e contratação) estão explicados abaixo.

Para os colaboradores internos as diretrizes de segurança de dados também serão consideradas.

Uso e divulgação de dados pessoais para fins específicos

A BOSCH irá utilizar os dados pessoais inseridos voluntariamente por si no website única e exclusivamente para processos de recursos humanos. A BOSCH irá tratar os seus dados com confidencialidade a nível mundial, de acordo com as leis aplicáveis à privacidade de dados.

O processo de recrutamento dentro do Grupo BOSCH decorre numa colaboração entre os recrutadores e os gestores dos vários departamentos finais que oferecem a(s) oportunidade(s) de emprego. Estes gestores, bem como os colaboradores dos Recursos Humanos da BOSCH, podem pertencer a diferentes empresas do Grupo BOSCH; conseqüentemente, os seus dados podem ser transferidos dentro do Grupo BOSCH a nível global.

Os detalhes dos seus dados pessoais serão apenas divulgados a terceiros (ex. agências de emprego) fora da BOSCH, se estes estiverem incluídos no processo de recrutamento local. Estas agências são selecionadas cuidadosamente e responsabilmente, sendo garantido através de contratos e auditorias regulares, a sua confiança. Os seus dados apenas serão providenciados a instituições governamentais quando requerido por legislação aplicável em vigor.

A BOSCH utiliza medidas de segurança de forma a proteger dados que temos sob o nosso controlo contra a manipulação, perda, destruição, acesso não autorizado ou a sua divulgação. Os nossos procedimentos de segurança são atualizados e melhorados continuamente de acordo com a evolução da tecnologia. A transferência de dados entre o seu browser local e o sistema de recrutamento da BOSCH é encriptada via https.

1. Candidatura para uma função específica

Quando se candidata ao Grupo BOSCH, irá disponibilizar os seus dados pessoais à nossa organização. Tem porém, a possibilidade de se candidatar apenas a uma função específica. Esta restrição pode ser ativada se desmarcar o campo *“Eu gostaria de ser considerado para outras ofertas de emprego em aberto”*, quando envia uma candidatura. Desta forma, o seu perfil será restringido apenas aquela função específica. Os seus dados podem ser acedidos apenas por colaboradores relacionados e ligados com o processo de recrutamento em questão.

Será responsável por assegurar que a sua informação está correta e é verdadeira. Pode visualizar, atualizar e apagar os seus dados em qualquer momento. Por favor, deve estar ciente de que todas as alterações feitas serão consideradas nas suas atuais candidaturas.

Pode retirar a sua candidatura a qualquer momento, caso não esteja interessado na oportunidade em aberto. Se retirar a sua candidatura, não será mais considerado para aquela oportunidade. Os seus dados serão apagados de acordo com as leis aplicáveis assim que o processo de candidatura termine. Todos os seus dados serão apagados no prazo de 24 meses após a conclusão do processo de candidatura.

Para os candidatos interessados em ofertas de emprego nos EUA, o perfil e os dados disponíveis para a referida oferta de emprego nos EUA, serão mantidos por um período de 2 anos de acordo com a lei aplicável.

Caso não atualize o seu perfil num período de 6 meses, a BOSCH irá enviar um e-mail a pedir-lhe para efetuar uma atualização no seu perfil. Se não atualizar o perfil dentro do prazo estipulado, o perfil e toda informação nele contida serão apagados.

Para candidatos que respondam a ofertas de emprego nos EUA, o seu perfil será marcado como não registado. No entanto, o seu perfil e dados disponíveis para a referida oferta de emprego serão retidos, de acordo com a lei aplicável, por um período de 2 anos.

2. Liberar o perfil de candidato

Se liberar o seu perfil de candidato no sistema de recrutamento, irá disponibilizar o seu perfil para todos os recrutadores do Grupo BOSCH. Ao liberar o seu perfil, está a concordar que colaboradores da BOSCH possam contactá-lo para questões de recrutamento de recursos humanos. Os documentos e dados providenciados serão assim utilizados globalmente dentro do Grupo BOSCH para a pesquisa de candidatos às oportunidades disponíveis.

Para além de si, os elementos autorizados dos departamentos de Recursos Humanos poderão aceder aos seus dados. Se existir uma oportunidade de

emprego em aberto na BOSCH e esta corresponder ao seu perfil, os seus dados serão reencaminhados para os gestores responsáveis.

Se, em algum momento, não desejar ser mais contactado, pode bloquear novamente o seu perfil, para assim não ser encontrado na nossa *pool* (grupo) de candidatos.

Para os candidatos interessados em ofertas de emprego nos EUA, o perfil e os dados disponíveis para a referida oferta de emprego, serão mantidos de acordo com a lei aplicável por um período de 2 anos.

Adicionalmente, se não atualizar o seu perfil num período de 6 meses, a BOSCH irá enviar um e-mail a pedir-lhe para efetuar uma atualização. Se não o fizer, o seu perfil e toda informação nele contida serão apagados. O seu perfil não ficará disponível para potenciais oportunidades de emprego. Todos os seus dados serão apagados no prazo de 24 meses após a conclusão do processo de candidatura.

Para candidatos que responderam a ofertas de emprego para os EUA, o seu perfil será marcado como não registado. No entanto, o perfil e os dados disponíveis para a referida oferta de emprego, serão mantidos de acordo com a lei aplicável por um período de 2 anos.

O nosso objetivo é disponibilizar as melhores oportunidades de emprego dentro do Grupo BOSCH. Por esta razão, aconselhamo-lo a atualizar regularmente os detalhes do seu perfil no sistema. Ao providenciar os seus contatos pessoais, está a concordar que a BOSCH o possa contactar para questões de recrutamento.

3. Contratação

Quando contratado, os dados anteriormente fornecidos serão transferidos do nosso sistema de recrutamento para o sistema administrativo de recursos humanos do país da contratação. Os dados vão ser armazenados e processados no sistema administrativo de recursos humanos.

Informação Geral

A política geral de proteção de dados da BOSCH é também válida para este sistema.