

Datenschutzerklärung zum E-Recruiting System der Bosch-Gruppe

Die Bosch-Gruppe (Bosch) freut sich über Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Haus und Ihren Besuch unserer Internetseiten. Diese E-Recruiting Website und das E-Recruiting System werden von der

Robert Bosch GmbH
Postfach 10 60 50
D-70049 Stuttgart
Deutschland

als verantwortliche Stelle betrieben.

Indem Sie unsere Datenschutzerklärung zum E-Recruiting System akzeptieren, erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Robert Bosch GmbH und alle weltweit mit ihr verbundenen Unternehmen Ihre Daten für die Zwecke der Bewerbung, Stellenbesetzung und Einstellung speichern und verarbeiten dürfen. Hinweise zu den verschiedenen Zwecken (Bewerbung, Profilvergabe und Einstellung) werden nachfolgend erläutert.

Für interne Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen finden zudem die betrieblichen Datenschutzregelungen Anwendung.

Nutzung und Weitergabe persönlicher Daten und Zweckbindung

Die von Ihnen auf der Website eingegebenen persönlichen Daten, werden von Bosch ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und im Stellenbesetzungsprozess erhoben, verarbeitet und genutzt. Bosch speichert und verarbeitet Ihre Daten weltweit entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen vertraulich.

Stellenbesetzungen erfolgen bei Bosch in Zusammenarbeit der zuständigen Mitarbeiter unserer Personalabteilungen und der Vorgesetzten der Fachabteilungen. Die Vorgesetzten der Fachabteilungen wie auch die Mitarbeiter unserer Personalabteilungen können zu unterschiedlichen Unternehmen der Bosch-Gruppe gehören. Daher können Ihre Daten weltweit innerhalb der Bosch-Gruppe ausgetauscht werden.

Ihre Profildaten werden vertraulich und geschützt nur dann an Dritte (z.B. Dienstleister) weitergegeben, wenn diese in den lokalen Stellenbesetzungsprozess eingebunden sind. Die Dienstleister werden sorgfältig ausgewählt. Die vertrauliche und sichere Behandlung Ihrer Daten wird durch entsprechende Verträge und regelmäßige Audits der Anbieter sichergestellt. Die Übermittlung Ihrer Daten an staatliche Einrichtungen erfolgt nur im Rahmen zwingender Rechtsvorschriften.

Bosch trifft Sicherheitsvorkehrungen, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen sowie unberechtigte Offenlegung zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert. Der Datentransfer zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem E-Recruiting System erfolgt verschlüsselt über https.

1. Bewerbung auf eine spezifische Stelle

Indem Sie sich bei der Bosch-Gruppe bewerben, stellen Sie dem Unternehmen Ihre persönlichen Daten zur Verfügung. Sie haben die Möglichkeit, sich ausschließlich für eine definierte Stelle zu bewerben. Um diese Restriktion wirksam werden zu lassen, kennzeichnen Sie Ihre Bewerbung vor dem Absenden entsprechend. Dazu setzen Sie bei der Absendung Ihrer Bewerbung im Feld "Ich möchte für weitere vakante Stellen berücksichtigt werden" keinen Haken. Dies führt dazu, dass Ihr Profil nicht freigegeben wird. Ihre Daten werden nur Mitarbeitern zugänglich gemacht und von diesen bearbeitet, die mit der Stellenbesetzung dieser Stelle betraut sind.

Sie sind selbst dafür verantwortlich, dass diese Daten korrekt sind und der Wahrheit entsprechen. Sie können die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten jederzeit einsehen, aktualisieren und löschen. Bitte beachten Sie, dass sich Änderungen Ihres Profils auf Ihre gesamten aktuellen Bewerbungen auswirken.

Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen, wenn Sie nicht mehr an der Stelle interessiert sind. Sie werden dann im weiteren Stellenbesetzungsprozess nicht mehr berücksichtigt. Nach Ende des Bewerbungsprozesses oder wenn Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, werden Ihre Daten entsprechend der jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorschriften gelöscht. Alle Informationen bzgl. Ihrer Bewerbungen werden bis zu 24 Monate, nachdem eine Stelle geschlossen wurde, gespeichert.

Für Kandidaten, die sich auf Stellen in den USA bewerben, bleiben das Profil sowie die Bewerbungsdaten entsprechend den gesetzlichen Anforderungen der USA für einen Zeitraum von zwei Jahren nach Bewerbungseingang gespeichert.

Wenn Sie Ihr Profil über einen Zeitraum von 6 Monaten nicht angepasst haben, kann Bosch per E-Mail eine Aktualisierung Ihrer Daten von Ihnen anfordern. Führen Sie diese in der angegebenen Frist nicht aus, wird Ihr Profil mit sämtlichen enthaltenen Daten anonymisiert. Das Profil wird nicht mehr für mögliche Stellenbesetzungen berücksichtigt.

Für Kandidaten, die sich auf Stellen in den USA beworben haben, wird das Profil als deregistriert gekennzeichnet. Das Profil sowie die Bewerbungsdaten bleiben entsprechend den gesetzlichen Anforderungen der USA für einen Zeitraum von zwei Jahren nach Bewerbungseingang gespeichert.

2. Freigabe des Kandidatenprofils

Indem Sie Ihr Profil in unserem E-Recruiting System freigeben, öffnen Sie Ihr Profil für die Personalabteilungen der Bosch-Gruppe. Mit der Profilfreigabe erklären Sie sich damit einverstanden, dass Mitarbeiter der Personalabteilungen der Bosch-Gruppe Sie im Rahmen von Personalmarketingmaßnahmen für Stellenbesetzungen kontaktieren können. Ihre Daten werden innerhalb der Bosch-Gruppe weltweit für die Suche nach geeigneten Bewerbern genutzt.

Außer Ihnen selbst haben autorisierte Mitarbeiter der weltweiten Personalabteilungen Zugriff auf Ihre Daten. Wenn eine auf Ihr Profil passende Stelle innerhalb der Bosch-

Gruppe angeboten wird, können die Mitarbeiter Sie kontaktieren und Ihre Daten auch an die verantwortlichen Vorgesetzten in den Fachabteilungen weitergeben.

Wenn Sie dies von einem bestimmten Zeitpunkt an nicht mehr wünschen, können Sie Ihr Profil jederzeit sperren, so dass Sie nicht mehr in unserem Kandidatenpool gefunden werden können. Ebenso können Sie als externer Kandidat Ihr Profil und Ihre Registrierung jederzeit aktualisieren oder vollständig löschen.

Für Kandidaten, die sich auf Stellen in den USA bewerben, bleiben das Profil sowie die Bewerbungsdaten entsprechend den gesetzlichen Anforderungen der USA für einen Zeitraum von zwei Jahren nach Bewerbungseingang gespeichert.

Wenn Sie Ihr Profil über einen Zeitraum von 6 Monaten nicht angepasst haben, kann Bosch per E-Mail eine Aktualisierung Ihrer Daten von Ihnen anfordern. Führen Sie diese in der angegebenen Frist nicht aus, wird Ihr Profil mit sämtlichen enthaltenen Daten anonymisiert. Das Profil wird nicht mehr für mögliche Stellenbesetzungen berücksichtigt. Alle Informationen bzgl. Ihrer Bewerbungen werden bis zu 24 Monate, nachdem eine Stelle geschlossen wurde, gespeichert.

Für Kandidaten, die sich auf Stellen in den USA beworben haben, wird das Profil als deregistriert gekennzeichnet. Das Profil sowie die Bewerbungsdaten bleiben entsprechend den gesetzlichen Anforderungen der USA für einen Zeitraum von zwei Jahren nach Bewerbungseingang gespeichert.

Es ist unsere Absicht, Sie über die interessantesten Stellen innerhalb Bosch zu informieren. Daher bitten wir Sie, Ihre Profil- und Bewerbungsdaten in unserem System regelmäßig zu aktualisieren. Indem Sie uns Ihre Kontaktdaten zur Verfügung stellen, erklären Sie sich damit einverstanden, dass Bosch Sie für Personalmarketingmaßnahmen kontaktieren kann.

3. Einstellung

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre Daten vom E-Recruiting System in die HR-Administrationssysteme des jeweiligen Landes übermittelt. Ihre Daten werden dort als Mitarbeiterdaten in unseren HR-Administrationssystemen gespeichert und verarbeitet.

Allgemeine Informationen

Die Datenschutzgrundsätze der Bosch-Gruppe gelten ebenso für diese Anwendung.