



**BOSCH**  
Technik fürs Leben

## 1. Individuelle Lösungen

Die flexible Gestaltung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes kommen familiären und betrieblichen Bedürfnissen entgegen. Daher suchen wir gemeinsam nach individuellen Lösungen, von denen beide Seiten profitieren.

## 2. Mobiles Arbeiten

Viele Aufgaben müssen nicht zwingend am Arbeitsplatz erledigt werden. Um familiäre Verantwortungen und Berufstätigkeit vereinbaren zu können, unterstützen wir deshalb, wo möglich, mobiles Arbeiten.

## 3. Schneller Wiedereinstieg

Um nach familiären Auszeiten den schnellen Wiedereinstieg zu erleichtern, ermöglichen wir, sofern mit der Arbeitsaufgabe vereinbar, auch Teilzeitbeschäftigungen mit gegebenenfalls geringem Stundenumfang.

## 4. Ergebnisorientierung

Wir wollen unsere Führungskultur dahingehend weiterentwickeln, dass nicht die Präsenz der Mitarbeiter entscheidend ist, sondern das Engagement und die erreichten Ergebnisse. Dabei ist es für uns selbstverständlich, Urlaubs- und Pausenzeiten unserer Mitarbeiter zu respektieren.

## 5. Führung in Teilzeit

Führung in Teilzeit unterstützen wir aktiv, damit auch unsere Führungskräfte ihrer familiären Verantwortung gerecht werden können.

## 6. Rücksichtnahme

Es gibt immer Phasen mit besonderen familiären Herausforderungen. Unser Ziel ist es, darauf Rücksicht zu nehmen und bestmöglich zu unterstützen.

## 7. Verbindliche Termine

Verbindliche Terminabsprachen sind für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unabdingbar; deshalb ist es unser Ziel, Präsenztermine oder Besprechungen möglichst innerhalb gesicherter Betreuungszeiten durchzuführen.

## 8. Kollegiale Wertschätzung

Wir wertschätzen das Engagement von Mitarbeitern, die familiär stark eingebundene Kollegen (z. B. durch Pflege Angehöriger) unterstützen.